



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna

Policlinico S. Orsola-Malpighi

Direzione Sanitaria
Area sicurezza delle cure
Governo clinico, qualità, formazione



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

#

SEMINARIO

LE RELAZIONI SINDACALI ALLA LUCE DEI DECRETI LEGISLATIVI N. 150/2009 E N. 141/2011 E DEL D.L. N. 95/2012

Prof. Avv. Sandro Mainardi – Ordinario di Diritto del lavoro nell'Università di Bologna

Azienda Ospedaliero – Universitaria di Bologna Via Albertoni 15 Bologna

Programma

- Il nuovo assetto delle fonti per la disciplina dei rapporti di lavoro e delle relazioni sindacali
- Materie oggetto di contrattazione e riserve di legge
- Spazi riservati alla regolamentazione unilaterale del datore di lavoro.
- La partecipazione sindacale:
 - a) *Informazione*: natura e caratteristiche; attività soggette alla informazione; l'informazione preventiva e successiva; l'organizzazione funzionale dell'informazione nei centri di responsabilità aziendale
 - b) *Consultazione*: le materie soggette alla consultazione facoltativa; le materie soggette alla consultazione obbligatoria; la valenza giuridica e politica della consultazione; le metodologie per una consultazione efficace per la funzionalità dei servizi;
 - c) *Concertazione*: natura e caratteristiche della concertazione; le materie soggette alla concertazione; il tempo del confronto concertativo; la stesura del verbale indicante le posizioni delle parti; l'esito della fase concertativa: accordo, parziale accordo, mancato accordo.
- Il DL 95/2012 ed i nuovi artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001
- Ambiti e livelli della contrattazione collettiva. Il ruolo del CCNL
- La contrattazione collettiva integrativa
 - a) L'assetto della contrattazione integrativa nelle tre aree negoziali (comparto, dirigenza medica-veterinaria, dirigenza spta)
 - b) L'evoluzione normativa e l'impatto con le norme del decreto legislativo n. 150/2009. Limiti e vincoli
 - c) I soggetti della contrattazione integrativa
 - d) Le materie soggette alla contrattazione collettiva integrativa aziendale
 - e) Il procedimento di contrattazione e l'ipotesi di accordo
 - f) La relazione illustrativa e la relazione economico-finanziaria
 - g) La fase del controllo di compatibilità economico-finanziaria del collegio sindacale
 - h) Gli strumenti informativi e di pubblicità del contratto integrativo: finalità ed adempimenti
 - i) La gestione applicativa del contratto integrativo.
- I rapporti del contratto integrativo con la legge ed il CCNL. Limiti e vincoli alla contrattazione integrativa
- Ipotesi di nullità del contratto integrativo: quadro delle responsabilità ed effetti giuridici conseguenti
- Diritti sindacali e tutela giudiziaria ex art. 28 Stat. Lav.

Durata 8 ORE

Orario 9,00 – 18,00

Sede Azienda Ospedaliero – Universitaria di Bologna Via Albertoni 15 Bologna
AULA 2 piano terra

VALUTAZIONE:

Valutazione di Gradimento

Totale ore di partecipazione 100%.

Segreteria Organizzativa:

Area Sicurezza delle Cure "Governo Clinico, Qualità, Formazione Dott.ssa M. Chiara Bagnoli
mail mariachiara.bagnoli@aosp.bo.it
telefono 0516362703