

<b>Art. 6</b>					
<b>norma</b>	<b>contenuto</b>	<b>interpretazione</b>	<b>Applicabilità diretta o meno</b>	<b>entrata in vigore</b>	<b>possibili risparmi (stimati su ASL 3)</b>
Comma 1	Organismi collegiali – partecipazione onorifica o max 30 € seduta	Sono interessati gli organismi NON previsti da una norma – nelle nostre realtà non ve ne sono	adeguamento del S.s.n.	31.5.2010	nessuno
Comma 3	Riduzione del 10% rispetto al 30.4.2010 del compenso per organi collegiali e simili	Non è chiara per l'espressa esclusione del "trattamento retributivo di servizio" che dovrebbe ricomprendere il compenso dei DG; in ogni caso la Regione dovrebbe provvedere alla novazione dei contratti	adeguamento del S.s.n.	1.1.2011	€ 43.000 annui
Comma 5	Riduzione Collegio sindacale a 3 componenti	Chiara la Regione deve individuare i 2 membri da cassare	adeguamento del S.s.n.	Dal primo rinnovo (Giugno 2012)	€ 38.700 a regime dal 2013
Comma 7	Consulenze taglio 80%	Chiara non riguarda però le consulenze interaziendali	adeguamento del S.s.n.	1.1.2011	€ 67.400
Comma 8	Relazioni pubbliche e altro taglio 80%	Chiara	adeguamento del S.s.n.	1.1.2011	€ 27.200
	Eventi in orario di lavoro			1.7.2010	---
Comma 9	Divieto sponsorizzazioni	Chiara	adeguamento del S.s.n.	1.1.2011	nessuno
Comma 12	Missioni taglio 50%	Chiara sono fatte salve solo le funzioni ispettive	adeguamento del S.s.n.	1.1.2011	€ 224.400
	disapplicazione diarie per missioni all'estero e dell'indennità chilometrica	Chiara L'impossibilità di pagare l'indennità crea enormi problemi organizzativi anche se le aziende possono autorizzare comunque l'uso del mezzo proprio prevedendo un compenso alternativo – nota della regione Toscana	diretta	31.5.2010	
Comma 13	Formazione taglio 50%	Chiara non può riguardare anche l'ECM - tra le aziende è stata determinata una modalità standard di calcolo delle spese per la formazione (vedi nota)	adeguamento del S.s.n.	1.1.2011	€ 280.000
Comma 14	Autoparco taglio 20%	Chiara deroga per il solo 2011 in caso di contratto pluriennale	adeguamento del S.s.n.	1.1.2011	€ 57.000
Comma 20	Norma per S.s.n.	Chiara	diretta	31.5.2010	----
Comma 21	No al versamento al Bilancio dello Stato	Chiara	diretta	31.5.2010	----

Note:

1. Innanzitutto si deve segnalare che la previsione di ottimizzare la formazione “tramite i propri organismi di formazione” consente notevole flessibilità di applicazione. Il 50% di taglio dovrebbe riguardare le spese per docenti esterni, l’acquisto di eventi formativi all’esterno, il contributo per l’aggiornamento facoltativo, le spese accessorie (viaggio, vitto, alloggio); poiché la norma si riferisce alle “spese” e non al “costo” sono sicuramente fatti salvi i finanziamenti finalizzati da privato
2. Per il comma 14 si è verificato che l’appalto per il noleggio scade il 31.12.2012 per cui per l’anno 2011 non possono essere previsti risparmi – l’importo indicato riguarda pertanto i veicoli di proprietà

## Art. 8

norma	contenuto	interpretazione	applicabilità	entrata in vigore	possibili risparmi
Comma 1	Manutenzioni 2 % del valore dell'immobile	Chiara Le aziende hanno stabilito un parametro comune per considerare il valore l'immobile (vedi nota) – le deroghe dovrebbero essere rilasciate dalla Regione	adeguamento del S.s.n.	1.1.2011	€ 4.000.000
Comma 2	Adeguamento S.s.n. su manutenzioni, locazioni passive	Non è chiara non c'è la percentuale per le locazioni e non è plausibile il riferimento al comma 15 (dovrebbe trattarsi dell'1)	adeguamento del S.s.n.	31.5.2010	-----
Comma 5	Riduzione spesa consumi intermedi 3 %	Non è chiara Manca il riferimento espresso al S.s.n.	adeguamento del S.s.n. - dubbi	1.1.2012	Nessuno nel 2011
Comma 12	Differimento 31.12.2010 delle norme d.lgs. 81/2008 sullo stress da lavoro	Chiara	diretta	31.5.2010	----

### Note:

1. Per calcolare il valore dell'immobile si deve valutare il costo storico riportato in bilancio al lordo del fondo di ammortamento, comprensivo di tutti i costi capitalizzati (manutenzioni straordinarie incrementative, costi accessori per la costruzione o per l'attivazione, traslochi, pulizie per l'attivazione, spese notarili, ecc.). La valutazione andrebbe fatta non sul singolo cespite ma sull'intero patrimonio immobiliare. L'operazione deve essere validata dal Collegio sindacale

**ART. 9** (nel testo mancano i commi 13, 14, 25)

<b>norma</b>	<b>contenuto</b>	<b>interpretazione</b>	<b>applicabilità</b>	<b>entrata in vigore</b>	<b>possibili risparmi</b>
Comma 1	Congelamento trattamento economico al 2010	Il testo della legge di conversione ha chiarito le ricadute delle azioni odierne e gli effetti del comma 21 – va declinato bene cosa si intende per “trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010” – l’applicazione agisce sul trattamento complessivo ma dei singoli dipendenti	diretta	1.1.2011	Nessuno (è un consolidamento del costo)
Comma 2	Riduzione 5 e 10 % stipendi > 90.000 € e 150.000 €	Chiara va tagliato solo l’importo marginale - mensilizzazione su base 2010 ed eventuale conguaglio a fine anno – non opera ai fini previdenziali né per i contributi né per la base pensionistica – non riguarda l’ALPI	diretta	1.1.2011	€ 65.400
	Congelamento valore incarico dirigenziale precedente	Chiara	diretta	31.5.2010	Nessuno (è un consolidamento del costo)
Comma 2-bis	Congelamento del trattamento accessorio per tre anni	Chiara Prevista anche la riduzione in proporzione al personale in servizio	diretta	1.1.2011	Intervento neutro
Comma 3	Divieto incarichi aggiuntivi	Non è chiara in quanto se fa riferimento all’intera platea delle amministrazioni la citazione degli incarichi “ di livello dirigenziale generale” riporta alle sole amministrazioni statali – se riguarda anche il S.s.n. possibili ricadute sugli incentivi ex decreto 163	diretta	31.5.2010	Fino all’ 0, 5% del costo di ciascun opera pubblica
Comma 4	Tetto del 3,2 % agli aumenti contrattuali 2008-2009	Chiara Comporta l’inefficacia dell’accordo regionale sullo 0,8 % - riflessi anche sulla contrattazione integrativa	diretta	Giugno 2010	Nessuno
Commi 5 - 12	Assunzioni	Non è affatto chiara (vedi note)	adeguamento del S.s.n. - solo presunto perché non viene espressamente previsto	31.5.2010	€ 3.425.000 (vedi note)
Comma 16	Riduzione per S.s.n. di 418 ml €	Chiara	diretta	1.1.2011	Intervento neutro

Comma 17	Annullamento tornata contrattuale 2010-2012 - è salva la IVC	Chiara	diretta	31.5.2010	Nessuno
Comma 19	Chiarimenti sulla riduzione dei finanziamenti	Chiara	diretta	1.1.2011	----
Comma 21, ultimo periodo	Qualsiasi progressione di carriera dal 2011 al 2013 ha solo fini giuridici e non comporta il trattamento economico	Chiara le parole "comunque denominate" coinvolgono anche gli incarichi di SC, le fasce dell'esclusività, i dipartimenti, le PO, i coordinamenti  <b>La norma è platealmente incostituzionale</b>	diretta	1.1.2011	Nessuno (è un consolidamento del costo)
Comma 24	Annullamento contratti anche per i convenzionati	Chiara	diretta	31.5.2010	Nessuno
Comma 28	Lavoro flessibile e co.co.co 50 % del 2009	Chiara alcuni approfondimenti sui contratti d'opera – non applicabile a convenzioni interaziendali	adeguamento del S.s.n. in forma più perentoria che altrove	1.1.2011	lav. In somministrazione = € 1.700.00 altro = € 890.000
Comma 31	Trattenimenti ex art. 72, c. 7 equivalgono a nuove assunzioni	Chiara	diretta	31.5.2010	-----
Comma 32	Incarico dirigenziale di valore inferiore alla scadenza	Chiara Dovrebbe essere inteso che la rideterminazione non può andare sotto la soglia minima delle 4 tipologie	diretta	31.5.2010	Non valutabile

IPOTETICI RISPARMI APPLICANDO TUTTE LE MISURE DIRETTE E RECEPENDO INTEGRALMENTE QUELLE DI ADEGUAMENTO REGIONALE

2010 = € 130.666

2011 = € 10.787.600

2012 = € 11.006.650

NOTE:

1. al comma 1 il vincolo sui “singoli dipendenti” potrebbe impedire qualsiasi azione applicativa del decreto 150. Infatti, nel 2011 è vietata l’attribuzione ai dipendenti meritevoli di salario accessorio superiore al “ trattamento ordinario spettante per l’anno 2010” al netto di alcune fattispecie: i premi al merito vanno, quindi, fatti rientrare tra “gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”.
2. In riferimento ai commi 1, 2, 21, u.p. e 32 sussiste un problema riguardo alla consistenza dei fondi : se infatti gli importi decurtati restano nei rispettivi fondi non sono ovviamente oggetto di economia; se venissero congelati l’erogazione sarebbe spostata nel 2014. L’unica soluzione che consentire un vero risparmio è quella della formulazione dell’ultimo comma dell’art. 71 della legge 133/2008 che però nel decreto 78 non è contenuta
3. Riguardo al turn over – anche con riferimento alle cessazioni avvenute negli ultimi due anni - si è stimato per il 2011 un numero di 120 cessazioni così aggregato:
  - 1/3 da € 70.000 annui
  - 1/3 da € 35.000 annui
  - 1/3 da € 20.000 annui

L’importo riportato nella scheda corrisponde a un’ipotesi base di **copertura del 50%** del turn over  $(5.000.000 \times 1,37) / 2$

4. Le misure previste dai commi 5-12, 28 e 31 vanno coordinate con la previsione dell’art. 1, comma 71 della legge 191/2009 che dovrebbero assorbirle: per questo motivo è fortemente in dubbio il blocco del turn over nella sanità